

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งวด (ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อนได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้จัดทำ  
แผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการ  
ตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ งวด(ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการ  
ดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมวิถีมุสลิม

การดำเนินงาน

จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างถูกต้องเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมี  
ความสุข

รูปภาพกิจกรรม



งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑.กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

#### รูปภาพกิจกรรม

-

๒. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ผลการดำเนินงาน

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### รูปภาพกิจกรรม

-

๓. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

#### การดำเนินงาน

จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

และประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนา

แผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

#### รูปภาพกิจกรรม -

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

#### การดำเนินงาน

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

-แผนพัฒนาท้องถิ่น

-งบประมาณรายจ่ายประจำปี

-แผนการดำเนินงาน

-แผนอัตรากำลัง

-แผนการจัดหาพัสดุ

-ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา

-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

-ข้อมูลรายรับรายจ่าย

- งบแสดงฐานะทางการเงิน
  - รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร
  - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
  - รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- รูปภาพกิจกรรม -

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

### การดำเนินงาน

-ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ จัดส่งรายงานให้อำเภอดากใบเรียบร้อยแล้ว ภายใน ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

รูปภาพกิจกรรม -

๒.กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

### การดำเนินงาน

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกรรับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พร่อนและเว็บไซต์ของ อบต. รอบ ๖ เดือน

รูปภาพกิจกรรม -

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อนมีข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Website และ facebook

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพร้อมเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากสมาชิกสภาฯยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ

#### ๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ