



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน

ที่ นธ ๗๘๓๐๑/

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น (OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลพร่อน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินการของภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะมีการประเมินโดยการนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหารนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๑-ข้อ ๐๔๓ ได้คะแนนทั้งหมดคิดเป็น ๙๓.๕๗% ซึ่งมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้นข้อที่ไม่ได้คะแนน ดังนี้

๑. ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากขาดองค์ประกอบ คือไม่มีปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ดังนั้น หน่วยงานกองคลัง ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก หน่วยงานนำ url มาตอบผิดข้อ ซึ่งข้อนี้ต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและแอดมิน ควรตรวจสอบข้อมูลและนำ url มาลงให้ถูกต้อง

๓. ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สาเหตุที่ไม่ได้คะแนนเนื่องจากขาดปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

จากข้อที่ไม่ได้คะแนนข้างต้นเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับผิดชอบ(กองคลัง และสำนักปลัดโดยเฉพาะนักทรัพยากรบุคคลและผู้อำนวยการกองคลัง ได้นำไปปรับปรุงแก้ไข พัฒนา ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนดังกล่าว และสำหรับหัวข้ออื่นๆที่ได้คะแนนเต็ม ก็ต้องรักษาระดับคะแนนไว้ให้ได้ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์ต่อไป

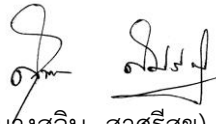
(ลงชื่อ)



(นางสุปราณี จันทร์น้อย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)



(นางสุจิน สาศรีสุข)

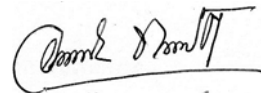
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะ.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรทัย ทองคุปต์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพร้อม

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพร้อม

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายกาหลง แดงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพร้อม

