

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	๑. ดำเนินการ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑.ดำเนินการ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้ (๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา (๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพกู้ภัย สังกัด สำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา (๔) ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา (๕) ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา (๖) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	

		จำนวน ๒ อัตรา		
นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรรหาและสรรหา	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น เผยแพร่ตามเว็บไซต์ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน	มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)	ไม่ใช้งบประมาณ	

	ตำบล ตามเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)		
--	---	----------------------------------	--	--

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๕ การดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหาร ความพึงพอใจของบุคลากร ทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนา บุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ในรอบปี งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การบันทึก แก้ไข มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น	มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรบน LHR ครบถ้วนทุกราย และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	

	แห่งชาติ			
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส กำหนดไว้ มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ	พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๕ การให้รางวัลและขวัญกำลังใจ	ประกาศรายชื่อพนักงานที่ปฏิบัติงานได้คะแนนดีเด่นเพื่อยกย่อง ชมเชยและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ดังนี้ ประเภท พนักงานส่วนตำบล(ดีเด่น) นายชาติชาย แก้วเมฆ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	สภาพที่ทำงานมีความปลอดภัย สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานมีเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรม	แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบถึงประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

ข้าราชการ	จริยธรรม	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล		
	๔.๒ การกำกับดูแลของ ผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองงานมีออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน และถูกต้องตรงตามตำแหน่งงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลพร้อม ได้มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วางโดยดำเนินการ
รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้สรรหาตามหลักเกณฑ์ แต่ในบางตำแหน่งก็ไม่ได้รับ การสรรหาจาก
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลพร้อม มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ว่าควรดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน