

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อนได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการ
ตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

การดำเนินงาน

จัดอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลัก
เศรษฐกิจพอเพียง สร้างรายได้ให้กับครัวเรือน

๒.๑ โครงการฝึกอบรมทำผ้าเช็ดเท้า

รูปภาพกิจกรรม



๒.๒ โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีวิถีชาวพร่อน

รูปภาพกิจกรรม



๒.๓ โครงการฝึกอบรมการตัดเย็บเสื้อผ้า
รูปภาพกิจกรรม



๒.๔ โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างรายได้หลักสูตรการพับเหรียญโปรยทาน
รูปภาพกิจกรรม



๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมวิถีพุทธ
การดำเนินการ
อบรม บรรยายให้ความรู้ด้านหลักธรรมคำสอนทางศาสนาอย่างถูกต้อง แก่เยาวชน เพื่อให้ผู้เข้าร่วม
อบรมนำเนื้อหาสาระไปใช้ในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
รูปภาพกิจกรรม



๓.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมวิถีมุสลิม

การดำเนินการ

อบรม บรรยายให้ความรู้ด้านหลักธรรมคำสอนทางศาสนาอย่างถูกต้อง แก่เยาวชน ประชาชน เพื่อให้
ผู้เข้าร่วมอบรมนำเนื้อหาสาระไปใช้ในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

รูปภาพกิจกรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน

กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/
เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๔๕

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ
เจ้าหน้าที่ได้

รูปภาพกิจกรรม -

๒.กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วน
ตำบลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา
และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

รูปภาพกิจกรรม -

๓.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ผลการดำเนินงาน

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย
ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปใน
ทิศทางเดียวกัน

รูปภาพกิจกรรม -

๔.กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ
การดำเนินงาน

จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

และประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนา
แผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

รูปภาพกิจกรรม -

๕.โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.

การดำเนินงาน

จ้างมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อองค์การ
บริหารส่วนตำบลพร้อมเพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ

และตรงตามความต้องการของผู้มารับบริการมากยิ่งขึ้นต่อไป

รูปภาพกิจกรรม -

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

การดำเนินงาน

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

-แผนพัฒนาท้องถิ่น

-งบประมาณรายจ่ายประจำปี

-แผนการดำเนินงาน

-แผนอัตรากำลัง

-แผนการจัดหาพัสดุ

-ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน

รูปภาพกิจกรรม

๒.โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

การดำเนินงาน

-จัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้การบริหารงานของ อบต.มีความโปร่งใส มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุด

รูปภาพกิจกรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

การดำเนินงาน

-ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ จัดส่งรายงานให้อำเภอดากใบเรียบร้อยแล้ว ภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

รูปภาพกิจกรรม -

๒.กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

การดำเนินงาน

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกรรับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ บนเว็บไซต์ของ อบต. และ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปี

รูปภาพกิจกรรม -

๓.กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

การดำเนินงาน

-คัดเลือกตัวแทนชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ

รูปภาพกิจกรรม -

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อนมีข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Website และ facebook

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อนเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากสมาชิกสภาฯยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ